



Fiche de poste responsable parc à sciage (H/F)

NEOFOR BONNEVILLE BETEMPS, scierie industrielle transformant 100'000m³ de grumes résineux par an, basée à Bonneville en Haute-Savoie (74) recherche un(e) responsable parc à sciage (H/F).

Missions principales :

1. Gestion du Parc à Sciage :

- Superviser les activités quotidiennes du parc à sciage.
- Assurer le bon stockage et la gestion des stocks de bois sciés.
- Organiser et optimiser les flux de matériaux (entrée, sortie, stockage, refente, rabotage, séchage).

2. Qualité et Conformité :

- Contrôler la qualité du bois scié pour s'assurer qu'il répond aux normes de l'entreprise et aux exigences des clients.
- Garantir le respect des normes de sécurité et des réglementations environnementales.

3. Gestion d'Équipe :

- Encadrer et coordonner une équipe de 5.5 conducteurs d'élévateurs.
- Planifier et répartir les tâches de l'équipe.
- Former les nouveaux employés aux procédures et aux standards de l'entreprise.

4. Maintenance et Sécurité :

- Veiller à l'entretien régulier des équipements et du matériel de manutention.
- S'assurer que toutes les opérations se déroulent en toute sécurité et conformément aux protocoles de sécurité de l'entreprise.

5. Logistique :

- Coordonner avec les équipes de production pour assurer la préparation des commandes et une livraison rapide et efficace des produits finis.
- Collaborer avec les services logistiques pour planifier les expéditions et les réceptions de marchandises.

6. Optimisation des Processus :

- Proposer des améliorations pour optimiser les opérations du parc à sciage.
- Mettre en place des indicateurs de performance pour suivre l'efficacité des processus.

Profil recherché :

- Formation : Bac +2 à Bac +3 en gestion de production, logistique ou équivalent.
- Expérience : Minimum 5 ans d'expérience dans un poste similaire, de préférence dans le secteur du bois ou industriel.

- Compétences techniques : Connaissance des caractéristiques du bois résineux, techniques de sciage, gestion des stocks, conduite d'engins de manutention.
- Compétences managériales : Leadership, gestion d'équipe, capacité à former et motiver une équipe.
- Qualités personnelles : Rigueur, sens de l'organisation, proactivité, esprit d'initiative, bonnes capacités de communication.

Conditions de travail :

- Contrat : CDI
- Rémunération : Selon profil et expérience
- Avantages : Mutuelle, prime de production, formations continues

Ce poste vous offre l'opportunité de rejoindre une entreprise dynamique et en croissance, où vous pourrez mettre en avant vos compétences en gestion et en organisation au sein d'un secteur essentiel de l'industrie du bois.

Le challenge est important car les processus de gestion du parc à sciage sont à parfaire.

Le contexte de la création de ce poste est assez particulier car l'ancien responsable de parc à sciage restera dans les effectifs en tant qu'expert et bras droit du nouveau responsable.

Il a été convenu avec l'ancien responsable de parc à sciage que les attentes et objectifs de l'entreprise avec des procédures plus formalisées et suivies étaient difficiles à atteindre pour un profil très orienté « terrain ».

Le candidat doit avoir la maturité et l'expérience pour gérer cette situation atypique.

Outils :

- Bureau dans un petit chalet dédié sur le parc à sciage
- 1 ordinateur portable
- 1 téléphone interne
- 1 téléphone portable
- Contrat cadre
- Rémunération fixe selon profil et compétences
- Rémunération variable selon objectifs

Rattachement hiérarchique : Directeur de site

Participe chaque jour au Comité des Opérations composé du directeur de site, de la responsable de production, du responsable de parc à sciage, de la responsable ADV.

Ce comité permet de gérer les affaires courantes lors d'une réunion de 15min/30min chaque matin.